

PREFEITURA MUNICIPAL DE IÇARA

PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IÇARA 2021 - 2025



Içara-SC/2021

PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IÇARA

AGRADECIMENTOS

Ao povo içarense que labuta dia a dia e faz e refaz a história deste município com garra, coragem e vontade de vencer.

Aos secretários que dispuseram de tempo, vontade e participação e deram rica contribuição na elaboração do plano.

Aos servidores públicos que contribuíram com os dados técnicos e ideias na construção deste plano.

Ao povo içarense razão da construção deste planejamento.

COM A PALAVRA A PREFEITA

Sabemos que cuidar de uma cidade, de seu povo, de sua gente requer lidar com muitas e divergentes questões e sabemos ainda que os gestores municipais enfrentam diariamente dificuldades financeiras para atender as demandas da comunidade.

Em 2021 quando assumimos a prefeitura e de cara percebemos que tínhamos que investir primeiramente no planejamento estratégico, pois não há como governar sem fazer o diagnóstico, sem planejar.

Neste sentido, planejamos e tenho o orgulho de vos apresentar o Planejamento Estratégico Municipal de Içara, o qual foi dado o nome de PEMI.

O Planejamento Estratégico Municipal de Içara, tem o papel de orientar as ações estratégicas e necessária de governança, contribuindo para a eficácia dos serviços públicos nas áreas da gestão administrativa, educação, saúde, agricultura, assistência social, esporte cultura, infraestrutura e sustentabilidade. A partir dos indicadores levantados trabalharemos com afinco, objetivando o desenvolvimento social sustentável de Içara traçaremos as metas e estratégias que permitiram trabalhar para todos.

A partir do primeiro dia, primeiro mês de gestão estamos colocando em pratica o que consideramos essencial para o desenvolvimento econômico e social de cidade buscando referências de que precisamos atualizar, inovar, capacitar, potencializar o que Içara tem de melhor, num processo de gestão que coloca o ser humano como o centro do desenvolvimento.

Obrigada!



Dalvania Cardoso

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

| | |
|--------|--|
| AMREC | Associação dos Municípios da Região Carbonífera |
| CAGED | Cadastro Geral de Empregados e Desempregados |
| CAPS | Centro de Apoio Psicossocial |
| CRAS | Centro de Referência de Assistência Social |
| IBGE | Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística |
| PEMI | Planejamento Estratégico Municipal de Içara |
| PMI | Prefeitura Municipal de Içara |
| PME | Plano Municipal de Educação |
| SEBRAE | Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas |
| SUS | Sistema Único de Saúde |

LISTA DE FIGURAS

| | |
|--|----|
| Figura 1 – Crescimento populacional Içara..... | 20 |
| Figura 2– Comparação do crescimento populacional de Içara com os demais municípios da AMREC..... | 21 |
| Figura 3 –Número de pessoas ocupadas e número de estabelecimento por setores. | 21 |
| Figura 4 –Dados econômicos de Içara ano 2019. | 22 |
| Figura 5 – Composição do PIB Içara | 23 |
| Figura 6 –Dados do IDMS de Içara | 24 |
| Figura 7 – Composição do IDMS de Içara | 24 |
| Figura 8 – Empregados por setor Econômicos em Içara | 25 |
| Figura 9 – Empregados por setor econômico, 2020 | 25 |
| Figura 10 – trabalhadores por gênero em Içara 2020 | 26 |
| Figura 11 –Ocupação mais empregadas em 2020..... | 27 |
| Figura 12 – Saldo da movimentação de acordo com o setor econômico municipal em 2020..... | 28 |
| Figura 13 – Índice do Desenvolvimento da educacional Básica em Içara/SC | 29 |

APRESENTAÇÃO

A partir da Constituição de 1988, deu-se o início do processo de descentralização do planejamento e ações resultante na maior autonomia dos municípios brasileiros. Este cenário exigiu dos municípios investimento em competências administrativas, no entanto esta era uma das deficiências enfrentada pelos gestores municipais diante da nova responsabilidade (BRASIL,1988).

Entretanto embora difícil, se reconheceu que os tradicionais instrumentos de planejamento urbano já não eram adequados para lidar com a dinâmica de desenvolvimento das cidades.

Assim, mudou-se a dinâmica administrativa, buscando novos elementos e instrumentos que desburocratizasse e flexibilizasse o dinâmico instrumento de planejamento, metas estratégicas e ações pautado na realidade, necessidade e perspectiva do município.

O Planejamento Estratégico Municipal de Içara – PEMI tem a finalidade de identificar e planejar eixos estratégicos promovendo o desenvolvimento econômico sustentável até 2025 e, por consequência, a melhoria da qualidade de vida de sua população.

Organizou-se este documento em Eixos que nortearam o planejamento estratégico.

Um de seus principais objetivos é a partir do diagnóstico, da análise dos instrumentos de gestão e execução identificar as prioridades dos principais eixos estratégicos de desenvolvimento do município, definir as metas e traçar estratégias de fortalecimento destes eixos. A expectativa é que, a partir deste plano, a equipe gestora compreenda as prioridades dos eixos estratégicos e que o governo se organize, planeje, execute para uma Içara cada vez melhor.

SUMÁRIO

| | |
|--|----|
| 1.INTRODUÇÃO | 9 |
| 1.2 SÍMBOLOS | 11 |
| 1.2.1 Brasão | 11 |
| 1.2.2 Bandeira | 11 |
| 2.PREFEITURA DE IÇARA..... | 12 |
| 2.1 Gabinete | 12 |
| 3. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA..... | 13 |
| 4.LOCALIZAÇÃO | 16 |
| 5. HISTÓRIA | 17 |
| 6.O DIAGNÓSTICO | 19 |
| 7. AMBIENTE INTERNO :FORÇA E FRAQUEZAS. AMBIENTE EXTERNO: OPORTUNIDADES E AMEAÇAS | 31 |
| 8.DECLARAÇÕES | 35 |
| 8.1 VISÃO | 35 |
| 8.2 MISSÃO..... | 35 |
| 8.3 VALORES | 35 |
| 9. EIXOS METAS E ESTRATEGIAS | 36 |
| 9.1 Eixo 1- Gestão Eficiente e Transparente..... | 36 |
| 9.1.1 Objetivo..... | 36 |
| Metas e Estrategias.9.2 | 37 |
| 9.3 Eixo 2- Içara Segura, urbanizada, organizada e Bem Cuidada. | 39 |
| 9.3.1 Objetivo..... | 39 |
| 9.3.Metas | 40 |
| 9.4 Eixo 3- Içara Justa, saudável e inclusiva | 45 |
| 9.4.1 Objetivo..... | 45 |
| 9.5 Metas | 46 |
| 9.6 Eixo 4- Içara Justa, social, produtiva, inclusiva e sustentável. | 49 |
| 9.6.1 Objetivos | 49 |
| 9.7 Metas | 50 |
| 9.7 Eixo 5- Turismo, Cultura e esporte: Içara em primeiro lugar! | 53 |
| 9.7.1 Objetivos | 54 |
| 9.8 Metas | 55 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| 9.9 Eixo - Içara é + Educação! | 57 |
| 9.9.1 Objetivos | 57 |
| 9.10 Metas | 58 |
| 10.AVALIAÇÃO..... | 63 |
| REFERENCIAS..... | 64 |

1.INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico Municipal de Içara é um documento que apresenta ações e propostas de curto e médio prazo que visam impulsionar a retomada econômica da Capital do mel, além de promover um desenvolvimento estratégico sustentável e inclusivo. O estudo identificou os eixos estratégicos para a administração consolidar suas demandas.

Para compreender a importância do planejamento estratégico nos reportamos a Peter Drucker (1977), que define o planejamento estratégico, como um processo contínuo, sistemático, organizado e capaz de prever o futuro, de maneira a se tomar decisões que reduzam riscos.

Desta forma compreende-se que o Planejamento estratégico é um processo gerencial que visa à formulação de objetivos para a seleção de programas, ações e suas execuções, considerando condições internas e externas “Nada é menos produtivo do que tornar mais eficiente o que não deveria ser feito por nenhum de nós” (DRUCKE, 1963, p.2).

Para pensar Içara e executar suas necessidades e possibilidades buscou-se no junto aos gestores, secretários e equipe técnica de servidores subsídios para continuar caminhando. O planejamento estratégico hoje é uma das abordagens mais usadas por ser uma ferramenta gerencial que permite estabelecer a direção a ser seguida pela instituição e criar ambientes favoráveis ao seu desenvolvimento.

O documento propõe a atuação de todas as secretarias municipais e órgãos públicos, para que em conjunto, planeje estratégias integradas de desenvolvimento, identificando vocações locais nas mais diversas áreas e apontando as principais de obras públicas e que são necessárias para atender a demanda do município e sua gente. Para tanto propõe focar na qualificação e na organização institucional, na desburocratização, na qualificação obra com ênfase nos benefícios de gestão em todas as esferas do conhecimento.

A partir do estudo e plano de metas, destacou-se cada área em que a gestão pública atua e na importância de articular ferramentas de liderança, estratégias, execução e avaliação sempre com base no histórico do que já foi

realizado, detalhando as ações para os anos de 2021 a 2025. Este documento apresenta ainda as formas de condução dos trabalhos que foi dividido por temas de interesse para o desenvolvimento, bem como as etapas de execução das ações afinal quando se vê algo bem bem-sucedido é porque alguém, algum dia, tomou uma decisão corajosa. (DRUCKE, 1992).

Para se chegar a este ponto foi trabalhado horas, dias com a prefeita, secretários e demais assessores técnicos de diversas áreas de atuação que discutiram sua elaboração e execução estratégica. O Objetivo central de toda esta trajetória laboral foi o levantamento dos nas forças e fraquezas existente em Içara e na gestão, bem como as oportunidades e ameaças que possibilitaram a execução das ações. A elaboração deste estudo é pautada, fundamentalmente, no cumprimento de metas estabelecidas, planejadas. Compreende-se que a execução do planejamento estratégicos só será possível se o desafio for tomado “a quatro mãos” e flexível aberto as alterações que forem necessárias no caminho e na caminhada. Mas, o mais importante, é que se tem hoje o Plano estratégico de Içara, baseado em boas práticas administrativas e de gestão, o que implica em responsabilidade fiscal e social.

Para conhecer a cidade é importante trazer os símbolos que a representa como o Brasão, a bandeira e a logomarca elementos que dão a imagem da administração municipal.

1.2 SÍMBOLOS

1.2.1 Brasão



1.2.2 Bandeira



2.PREFEITURA DE IÇARA

2.1 Gabinete

| | |
|------------------|--------------------------|
| Prefeita | Dalvânia Pereira Cardoso |
| Vice Prefeito | Jandir Sorato |

2.2 Procuradoria

| | |
|--------------|------------|
| Procuradoria | Procurador |
|--------------|------------|

2.3 Secretarias

| | |
|------------|--|
| Secretaria | Secretaria da Fazenda |
| Secretaria | Secretaria de Agricultura |
| Secretaria | Secretaria de Assistência Social, Habitação, Trabalho e Renda |
| Secretaria | Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Articulação |
| Secretaria | Secretaria de Educação, Ciência e Tecnologia |
| Secretaria | Secretaria de Saúde |

2.3 Órgãos

| | |
|--------|--|
| Órgãos | Conselho Tutelar |
| Órgãos | Defesa Civil |
| Órgãos | Órgão Central do Sistema de Controle Interno |
| Órgãos | Ouvidoria Municipal |
| Órgãos | PROCON |

2.3 Fundações

| | |
|----------|----------------------------------|
| Fundação | Fundação Cultural de Içara (FCI) |
|----------|----------------------------------|

| | |
|----------|--|
| Fundação | Fundação Municipal de Esportes (FME) |
| Fundação | Fundação Municipal de Meio Ambiente (FUNDAI) |

2.4 Autarquias

| | |
|------------|--|
| Autarquias | Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais (Içara-Prev) |
| Autarquias | Serviço Municipal de Água e Esgoto (SAMAE) |

2.5 Conselhos

| | |
|----------|--|
| Conselho | Conselho de Alimentação Escolar |
| Conselho | Conselho do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica |
| Conselho | Conselho Municipal de Assistência Social |
| Conselho | Conselho Municipal de Defesa Civil |
| Conselho | Conselho Municipal de Defesa do Consumidor |
| Conselho | Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico |
| Conselho | Conselho Municipal de Educação |
| Conselho | Conselho Municipal de Habitação de Interesse Social |
| Conselho | Conselho Municipal de Saúde |
| Conselho | Conselho Municipal de Turismo |
| Conselho | Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente |
| Conselho | Conselho Municipal dos Direitos da Mulher |
| Conselho | Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa |
| Conselho | Conselho Municipal dos Direitos das Pessoas com Deficiência |

2.6 Vigilâncias

| | |
|------------|------------------------------------|
| Vigilância | Vigilância Epidemiológica de Içara |
| Vigilância | Vigilância Sanitária de Içara |

3. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IÇARA

LEI Nº 3.931, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2016, Dispõe sobre a organização administrativa da Administração Direta e Indireta da Administração Municipal de Içara e dá outras providências (IÇARA,2016).

Capítulo I DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL A estrutura organizacional da Administração Pública Municipal de Içara deverá desburocratizar, descentralizar e desconcentrar os circuitos de decisão, melhorando os processos, a colaboração entre os serviços, o compartilhamento de conhecimentos e a correta gestão da informação, para garantir a prestação eficiente, eficaz, efetiva e relevante dos serviços públicos, visando tornar o Município de Içara referência em desenvolvimento sustentável, nas dimensões ambiental, econômica, social e tecnológica, promovendo a redução das desigualdades entre cidadãos e entre as comunidades, elevando a qualidade de vida da sua população(IÇARA,2016).

A estrutura organizacional da Administração Pública Municipal será organizada em níveis setoriais, compreendendo:

a) Gabinetes do Prefeito e do Vice-Prefeito: órgão maior de gestão administrativa e da implantação das políticas públicas para atendimento às demandas do município de Içara.

b) as Secretarias Municipais e suas entidades vinculadas: órgãos vinculados diretamente ao Gabinete do Prefeito que terão o papel de planejar e normatizar as políticas públicas voltadas para atendimento às necessidades da população, específicas de suas áreas de atuação, exercendo, com relação a elas, a supervisão, a coordenação, a orientação e o controle, de forma articulada com as demais secretarias;

c) Diretorias e suas entidades vinculadas: órgãos vinculados diretamente ao Gabinete do Prefeito, com a função de desenvolver projetos, ações, planos e programas para consolidação e/ou viabilização das políticas públicas coordenadas pelas secretarias municipais; e, d) Autarquias, Fundações e suas entidades vinculadas: órgãos da administração indireta com função de

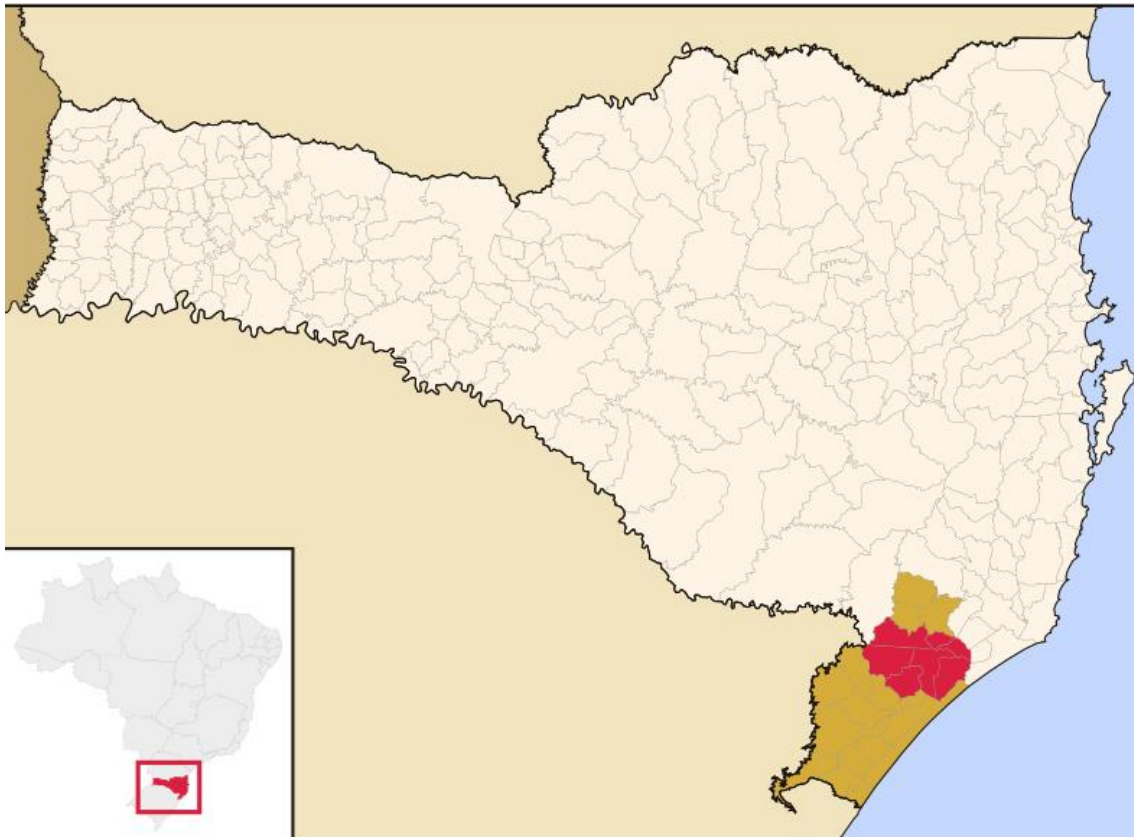
exercer atividades que visem assegurar os interesses coletivos, realizando atividades públicas de forma descentralizada, conforme a necessidade da Administração Pública e sua área de ação discriminada em lei, visando atender objetivos que não podem ser melhor alcançados pela administração direta. (IÇARA,2016).

Capítulo II DO MODELO DE GESTÃO

O modelo de gestão da Administração Pública Municipal far-se-á através de políticas públicas que deverão ser desenvolvidas de forma sistêmica e em consonância com programas institucionais das secretarias, diretorias, autarquias e fundações, associando obras, programas, serviços e benefícios socialmente úteis a objetivos e resultados consagradores de direitos sociais plenos, devendo resultar na melhoria de vida de todos os munícipes (IÇARA,2016).

Parágrafo único. A definição de objetivos, a criação de indicadores e a avaliação de resultados, permitirão valorizar a contribuição útil de cada órgão e o interesse público do seu desempenho, envolvendo os dirigentes e servidores num projeto comum e responsabilizando-os pela otimização dos recursos, devendo, nesse âmbito, assumir particular relevância o compartilhamento das responsabilidades, a formação de equipes multidisciplinares e a organização por programas e ações (IÇARA,2016).

4.LOCALIZAÇÃO



Içara é um município brasileiro do estado de Santa Catarina. Sua área territorial é de 292.779 metros quadrados Data de criação do município: 20/12/1961 Data de instalação do município: 30/12/1961 Localização: Latitude 28°42'48" (sul) e longitude 49°18'00" (oeste) Altitude: 48 metros Gentílico: Içarense Título: Capital catarinense do mel Setores em destaque: Implementos rodoviários, metalomecânico, fritas cerâmicas, supermercadista e atacadista, agronegócio, mineração, tintas moveleiras, descartáveis plásticos, alimentício com picolés e sorvetes, entre outros (IBGE, 2021).

5. HISTÓRIA

O município fica localizado no sul do Brasil, no Estado de Santa Catarina e fica situado na Região Turística “Encantos do Sul”. Hoje é uma referência de crescimento e organização para o Estado de Santa Catarina.

O nome IÇARA vem de “içaroba”, nome indígena de uma palmeira nativa da região – também chamada como palmito – juçara, jyaçara ou palmitero, cujo nome científico é Euterpe Edulis. Aqui havia os povos originários o homem dos sambaquis e os indígenas Carijós (FERNANDES, 1998).

Ao longo de sua história o município foi conhecido por outras denominações. Primeiro era chamado de São Sebastião, surgido o distrito em 08 de março de 1933. Entretanto em 1938, São Sebastião passou a se chamar Aliatar Martins. A mudança do nome do distrito ocorreu de maneira curiosa, haja vista que em agosto de 1920, um hidroavião com problemas mecânicos fez um pouso na Lagoa dos Esteves, na primeira tentativa de conectar o Rio de Janeiro a Buenos Aires. Os pilotos Jonh Pinder, da força aérea britânica, e Aliatar Martins, morrem ao tentar consertar as hélices da aeronave. O fato repercutiu internacionalmente, o que levou as autoridades concederem a homenagem ao piloto brasileiro (FERNANDES, 1998).

Entretanto, o distrito logo teve seu nome alterado pois, foi fortemente impactado pela construção da Estrada de Ferro Dona Tereza Cristina, tendo a inauguração de uma única estação no local e assim em 18 de janeiro de 1919, no km 47, próxima a Criciúma. No local, entre os embarques de carvão, surge uma pequena vila, primeiramente denominada pelos operários de Km 47, sendo modificada logo em seguida, devido a grande quantidade de palmeiras denominadas jyaçara ou içaroba, rebatizou o povoado. Seu crescimento econômico devido à indústria carbonífera, tornou Içara a nova sede do distrito que, pelo decreto-lei estadual nº 941, de 31 de dezembro de 1943, mudava seu nome de Aliatar para Içara (FERNANDES, 1998).

Em seguida outra novidade ganhava destaque, o carvão. O carvão foi o grande motor econômico de então, seguida pela agricultura. O distrito crescia cada vez mais com o surgimento de vilas operárias como a vila da

Mineração Geral do Brasil, hoje Bairro Aurora. Em 20 de dezembro de 1961, através da Lei Estadual nº 796, é criado o Município de Içara. A instalação ocorre em 30 de dezembro do mesmo ano e Ascendino Pavei é nomeado o primeiro prefeito da cidade pelo governador Celso Ramos. Já em 07 de outubro de 1962, é realizada a primeira eleição municipal, sendo eleito prefeito Ângelo Lodetti(FERNANDES, 1998).

Hoje, conhecida como a Capital do Mel, Içara é referência na indústria com destaques para setores como metalmecânico, cerâmico, têxtil, supermercadista, plásticos e descartáveis, carbonífero, agronegócio, entre outros. A cidade é cortada pela BR 101 o que lhe assegura forte potencial de crescimento econômico. A cidade também se transformou em referência no turismo religioso, a partir da inauguração do Santuário do Sagrado Coração de Jesus, em Segunda Linha (FERNANDES, 1998).

6.O DIAGNÓSTICO

Para o desenvolvimento do presente diagnóstico, foi considerado o histórico, informações e dados de instituições como IBGE, SEBRAE, AMREC e outros.

Em abril de 2021 deu-se o início foi percorrido um longo caminho com reunidos, debates coleta de dados para a consolidação deste plano. da construção do Planejamento Estratégicos municipal de Içara, ocorreu reunião com os servidores municipais, com os técnicos de cada setor foi construído o diagnóstico situacional. A construção só foi possível com a participação dos gestores e servidores.

Nos encontros foi construída a missão, visão e valores do município de Içara, bem como fez-se a análise SWOT, que consiste numa ferramenta de gestão utilizada no planejamento estratégico. Por ela foi possível fazer análise da conjuntura local, regional, estadual e nacional que influenciam na implantação do projeto para cidade:

Para que uma empresa alcance sucesso, é preciso conhecer seu ambiente. Através dessa análise a organização efetua o diagnóstico do ambiente externo e das forças competitivas que neles atuam. Sendo assim, são identificados possíveis oportunidades, ameaças e suas forças competitivas, onde as empresas esquivam-se ou tiram proveito dessas situações (CHIAVENATO E SAPIRO, 2016, p.162).

A partir do trabalho SWOT, fez se a discussão e análise do ambiente interno que consistiu na identificação das forças e fraquezas do município de Içara:

Pontos fortes: são variáveis internas que podem ser controladas pelos colaboradores, ajudando a manter o ambiente interno da organização favorável aos funcionários. Pontos fracos: são variáveis internas que podem ser controladas, porém causam desconforto para a empresa, pois provocam situações desconfortáveis no ambiente de organizacional. Oportunidades: são variáveis externas à organização que não podem ser controladas, porém se forem usufruídos podem trazer inúmeros benefícios para os colaboradores. Ameaças: são variáveis externas que nunca podem ser controladas pelos gestores, pois estas dependem da concorrência e vão sempre contra a missão da empresa gerando ambientes desfavoráveis (OLIVEIRA, 2004, p.89).

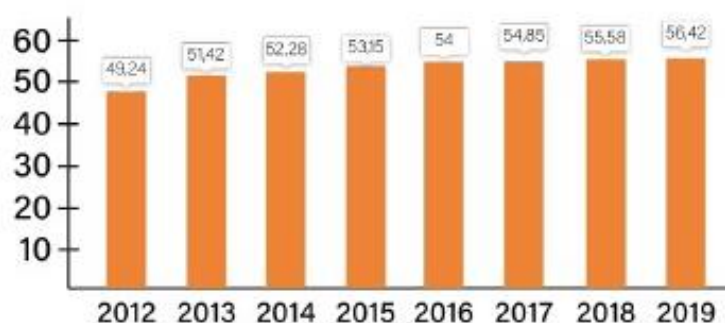
As forças são as vantagens competitivas que o município possui, como: as características, recursos, processos e aptidões que fazem Içara se diferenciar da concorrência.

PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IÇARA

Por sua vez, as fraquezas são os elementos que podem prejudicar o desempenho do município nas suas varia dimensões. E assim identificou se os pontos, traçando a raiz de cada problema para encontrar soluções que as minimizem ou resolvam.

Hoje a população estimada de Içara, segundo o IBGE (2021), é de 58.055 habitantes, em um território de 228,928 km². O PIB per capita (IBGE, 2019) corresponde a R\$ 45.319,13.

Figura 1 – Crescimento populacional Içara.



Fonte: IBGE (2020a) – Adaptado pelo Observatório de Desenvolvimento Socioeconômico e Inovação da Unesc

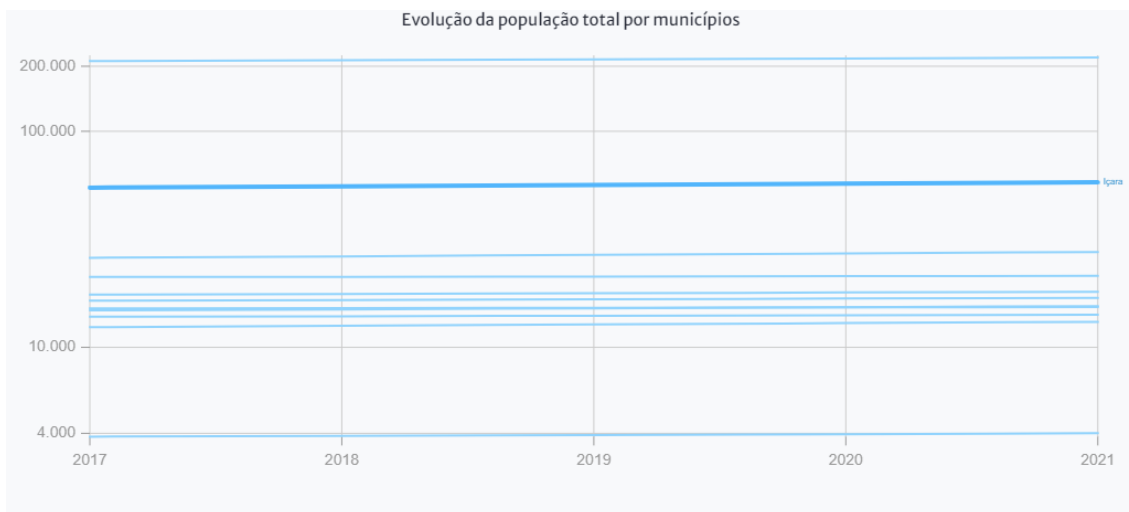
Fonte: AMREC/2021

Em comparação com os demais municípios da AMREC, Içara tem se destacado por crescer sempre além do esperado.

Ressalta-se que os municípios são:

Os locais mais próximos da nossa vida cotidiana, onde vivem os cidadãos e surgem as críticas e insatisfações que mais rapidamente alcançam os gestores. Neles exercemos nossos direitos com mais intensidade, esperamos resultados com mais ansiedade e, quando frustrados, reclamamos aos servidores. Contudo, é também onde nos sentimos mais recompensados quando as ações do poder público atendem aos nossos pleitos(ENAP ,2018,p.7).

Figura 2– Comparação do crescimento populacional de Içara com os demais municípios da AMREC.



Fonte: SEBRAE/2021

Verifica-se que há uma evolução da distribuição da população por municípios, com destaque para Içara. Sendo que população estimada para Içara em 2021 de 58.055 pessoas.

Parte deste crescimento populacional se dá em parte do fortalecimento econômico com muitos postos de trabalho no mercado:

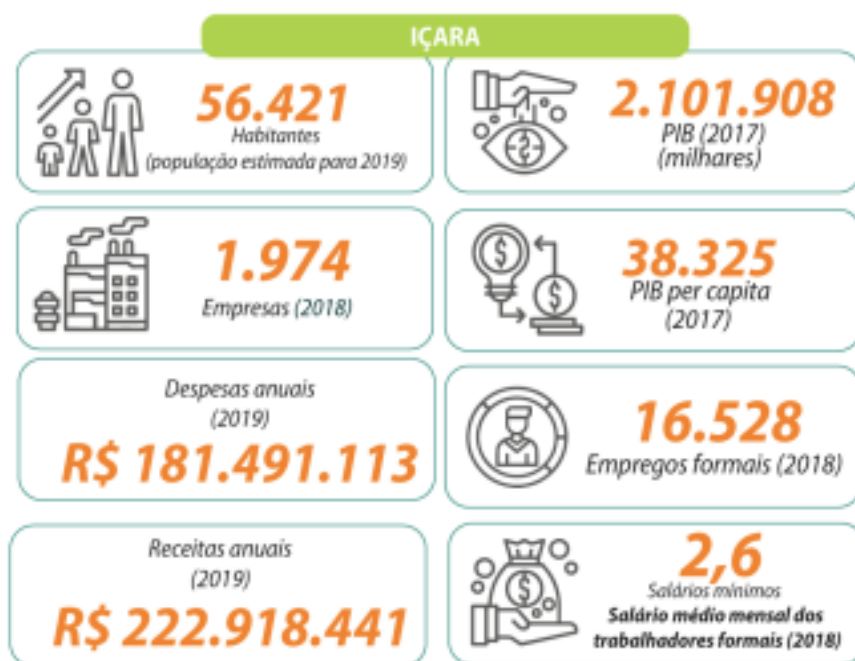
Figura 3 – Número de pessoas ocupadas e número de estabelecimento por setores.



Fonte: AMREC/2020

Dados demonstram que 2018, o quantitativo de emprego em Içara predominou nos setores da indústria (45,76%), comércio (26,08%) e serviços (23,96%). Os setores construção civil (3,64%) e agropecuária (0,56%) juntos possuem menor representatividade (4,2%). O comércio é o setor que apresenta o maior quantitativo de empresas (770) (CAGED, 2019).

Figura 4 – Dados econômicos de Içara ano 2019



Fonte: AMREC/2021

Dados econômicos possibilitam compreender o município como um todo. Em 2019 Içara estava com a população em 56.421 habitantes, possuía 1.974 empresas, as despesas anuais eram de R\$181.491.113 as receitas anuais era de R\$222.918.441 com um PIB de 2.101,908 e um PIB per capita de 38.325 sendo que de empregos formais apresentou 16.528 o salário médio mensal da população foi 2,6 por trabalhador formal (IBGE,2019).

Içara possui o 9º menor valor adicionado por trabalhador (corresponde a R\$ 77.617 a cada trabalhador formal) em relação aos demais municípios da Amrec. O município ficou abaixo da média da região que é de R\$ 100.760. Em

relação à composição do PIB do município, 50% de participação está no setor de serviços, 31% na indústria, 15% na administração pública e 4% na agropecuária. O PIB apresenta um valor aproximado de 2.101.908 milhões de reais e PIB per capita, para o ano de 2017, foi de R\$ 38.325/ano (AMREC,2020)

Figura 5 – Composição do PIB | Içara



Fonte: AMREC/2021

Ainda tratando de emprego, registra que em 2020, 18.883 postos de trabalhos estavam ocupados, nos diversos setores econômicos como demonstra o gráfico a seguir (AMREC,2020).

O Índice de Desenvolvimento Municipal Sustentável de Içara (IDMSI) é composto das dimensões sociocultural, ambiental, econômica e político-institucional.

O IDMS é uma ferramenta para a aplicação do conceito de desenvolvimento municipal sustentável construído a partir de uma série de indicadores considerados fundamentais para diagnosticar o grau de desenvolvimento de um território.

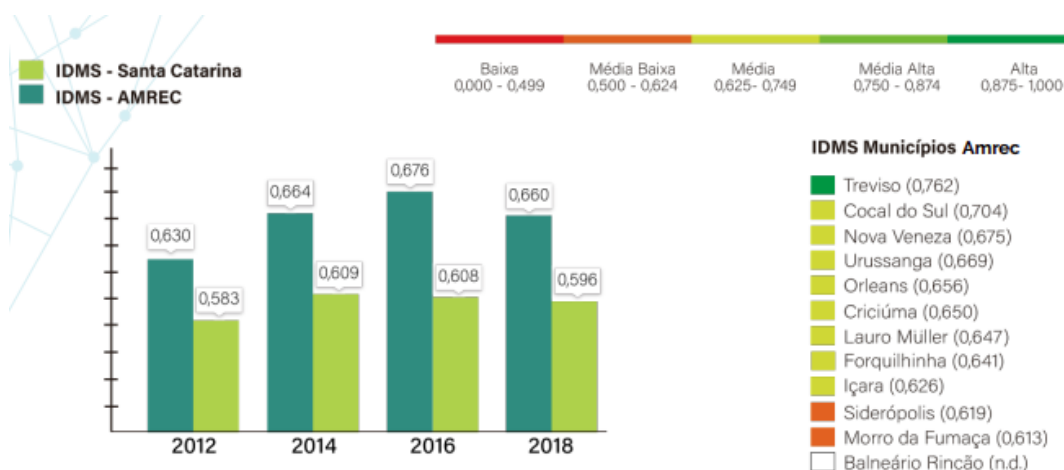
O Índice de Desenvolvimento Municipal Sustentável (IDMS) é uma ferramenta, lançada em 2012 pela primeira vez e com atualização a cada dois

anos, construída para diagnosticar o grau de desenvolvimento sustentável dos municípios e regiões catarinenses (FECAM, 2021).

É o índice, que avalia o desenvolvimento, configura-se como uma ferramenta de apoio à gestão capaz de evidenciar as prioridades municipais e regionais e situar as municipalidades em relação a um cenário futuro desejável.

Possui uma variação de zero (0) até um (1), em que 1 é o valor mais alto. O Município de Içara está em 9º lugar em relação aos demais municípios da AMREC, apresentando um IDMS médio (0,626), desempenho menor que a média regional e superior à média de Santa Catarina. (AMREC, 2021).

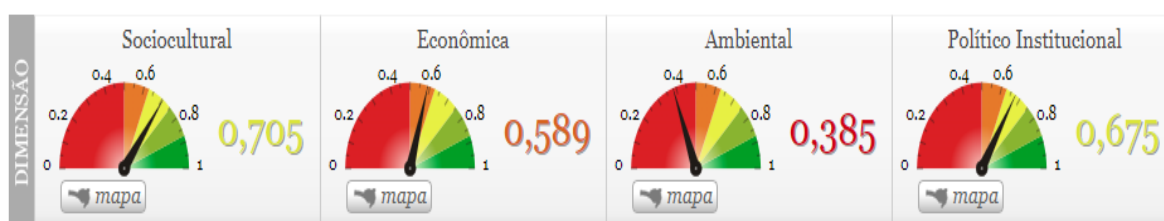
Figura 6 –Dados do IDMS de Içara



Fonte: AMREC/2021

Ressalta-se que os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e metas são integrados e indivisíveis, globais por natureza e universalmente aplicáveis, levando em conta as diferentes realidades, capacidades e níveis de desenvolvimento nacionais e respeitando as políticas e prioridades nacionais.

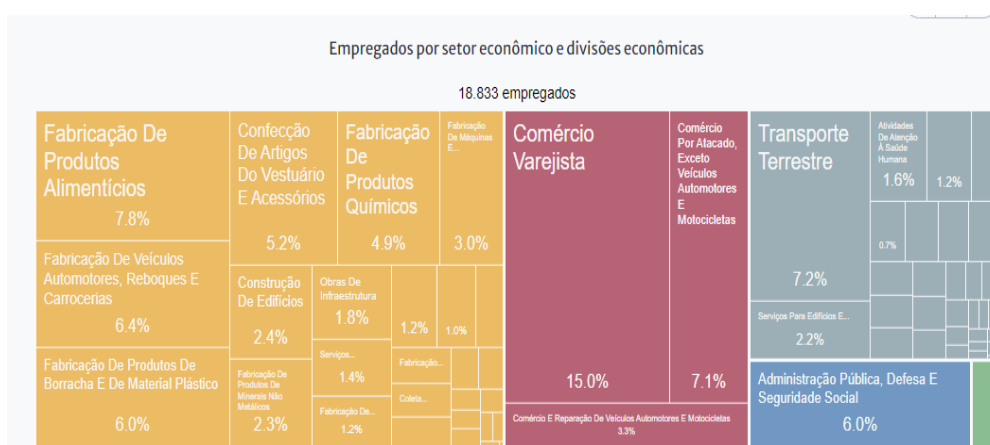
Figura 7 – Composição do IDMS de Içara



Fonte: FECAM/2021

A inovação do IDMS destaca-se pela elaboração de sua metodologia que leva em conta a necessidade de construir condições adequadas de sustentabilidade no processo de desenvolvimento, a partir da melhoria da realidade de quatro dimensões básicas de desenvolvimento municipal sustentável: Sociocultural, Econômica, Ambiental e Político-Institucional (SEBRAE, 2021).

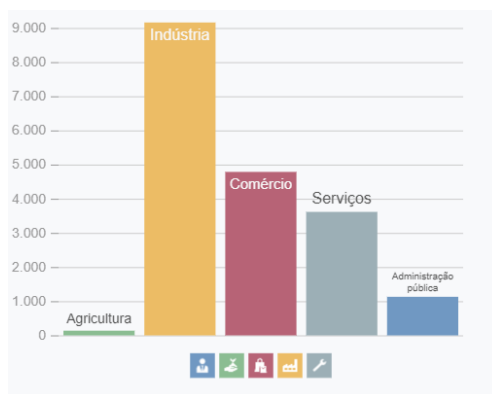
Figura 8 – Empregados por setor Econômicos em Içara



Fonte: SEBRAE/2021

A geração de emprego e renda se enquadra na dimensão de sustentabilidade de desenvolvimento, que por sua vez está ancorado no trabalho disponibilizado nos diversos setores, que se consolidam na cidade do mel e levam para além da AMREC o fruto do laboro dos içarense.

Figura 9 – Empregados por setor econômico, 2020



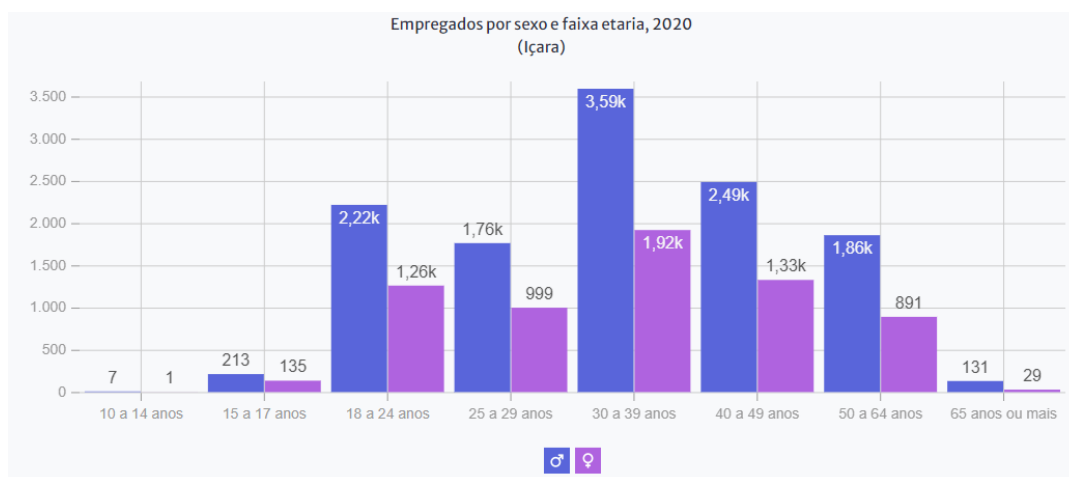
Fonte: AMREC/2021

O resultado de Içara é motivado principalmente pela indústria da transformação com metade na indústria do transporte. O comércio também ocupa um importante lugar e o serviço público.

A indústria desempenha um papel significativo na geração de empregos em diversas economias. Sua importância na criação de oportunidades de trabalho está relacionada a vários fatores como :Volume de Empregos: A indústria frequentemente emprega um grande número de pessoas, variando desde operários de linha de produção até engenheiros e gerentes. Isso se deve à natureza da produção em larga escala e à necessidade de diferentes habilidades em várias etapas do processo. Diversidade de Habilidades; Efeito Multiplicador; Cadeia de Valor; Inovação e Tecnologia e contribui para o desenvolvimento regional do município, para a estabilidade econômica do município e para o crescimento econômico: Uma indústria robusta e bem-sucedida pode impulsionar o crescimento econômico de um país, aumentando a produção, o consumo e a geração de receitas fiscais que podem ser direcionadas para investimentos em infraestrutura e serviços públicos (ANDRADE,2020, p.2).

É importante verificar nesta cadeia os postos de trabalho existentes. Os números do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED,2020), mostram que Içara é uma grande geradora de empregos da região da AMREC.

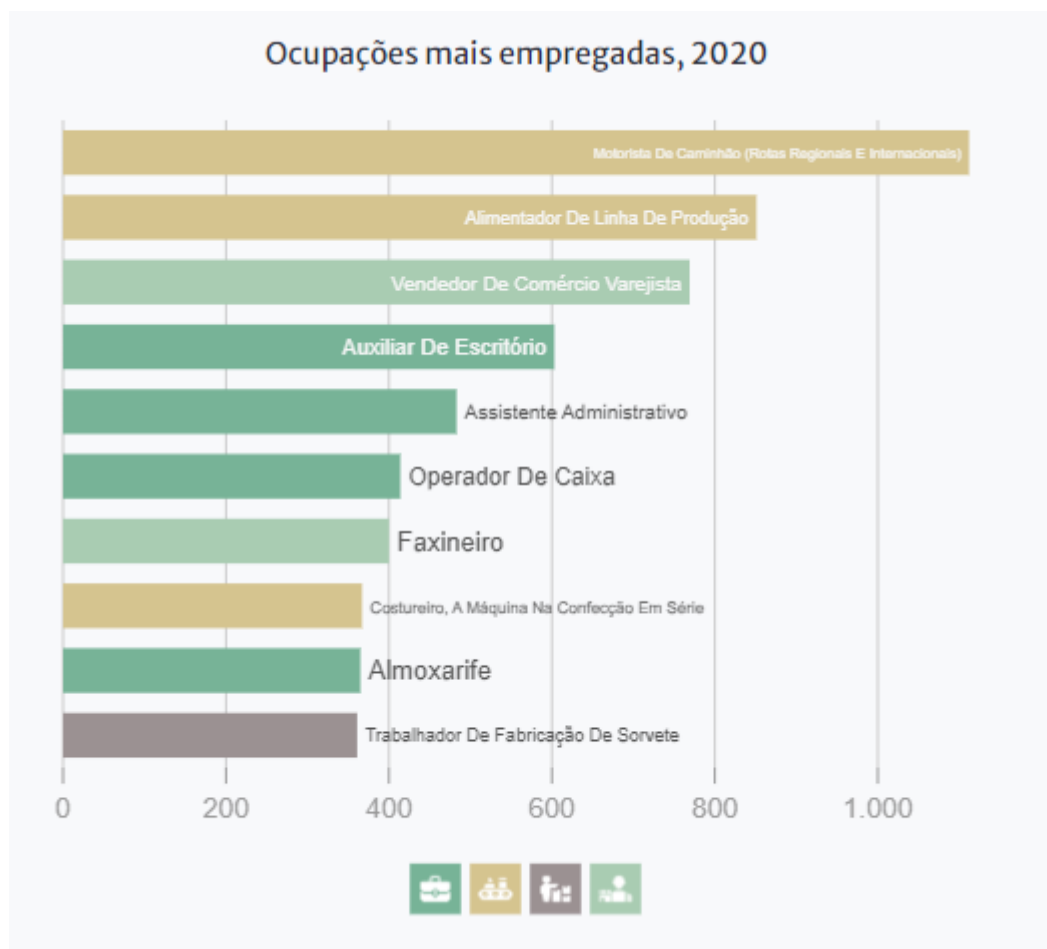
Figura 10 – trabalhadores por gênero em Içara 2020



Fonte: SEBRAE/2021

Ocupando os postos de empregos em 2020 tínhamos 12.264 trabalhador do sexo masculino e 6.535 mulheres empregadas formalmente.

Figura 11 –Ocupação mais empregada em 2020



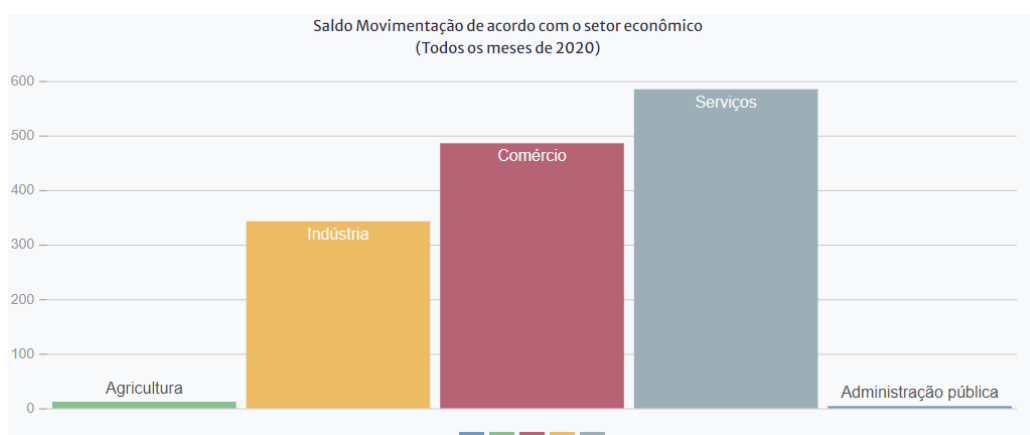
Fonte: SEBRAE/2021

Em 2020, as ocupações com maior número de empregados eram Motorista De Caminhão (Rotas Regionais E Internacionais) (1.216), Alimentador De Linha De Produção (906), Vendedor De Comércio Varejista (858), Assistente Administrativo (620) e Auxiliar De Escritório (586). (AMREC,2021).

Os dados mostram que Içara está se tornando uma das principais cidades do sul catarinense. Na evolução do valor adicionado, que mede a soma de todas as riquezas do município, cresce em torno de 15% ao ano. Há uma dinâmica local muito forte e interessante, pode se dizer que Içara é dos municípios que mais se destaca no sul de Santa Catarina. (AMREC,2021).

Os Municípios são os locais mais próximos da nossa vida cotidiana, onde vivem os cidadãos e surgem as críticas e insatisfações que mais rapidamente alcançam os gestores. Neles exercemos nossos direitos com mais intensidade, esperamos resultados com mais ansiedade e, quando frustrados, reclamamos aos servidores. Contudo, é também onde nos sentimos mais recompensados quando as ações do poder público atendem aos nossos pleitos(ENAP,2018,p.7).

Figura 12 – Saldo da movimentação de acordo com o setor econômico municipal em 2020



Fonte: SEBRAE/2021

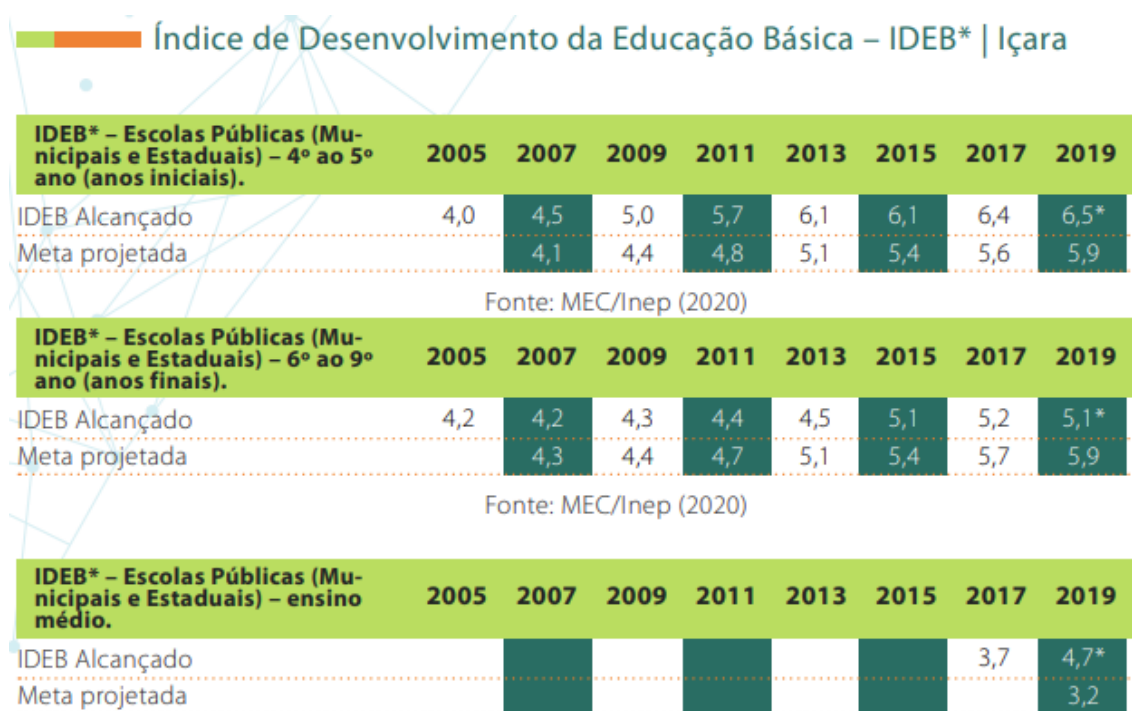
O município conta com indústrias, comércio e agricultura, fortalecendo a sustentação econômica. O Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) médio é de 0,741. O Índice de GINI de 0,4153 mostra que o município de Içara vem diminuindo sua desigualdade. Atualmente, ocupa o 120º em incidência de pobreza, entre os 295 municípios catarinenses (AMREC,2021).

A expectativa de vida é de 77 anos e a mortalidade infantil vem sendo reduzida esses dados apresentados relacionam-se diretamente com a educação do município, tendo em vista que há um esforço contínuo de todos os setores

em proporcionar desenvolvimento, buscando índices cada vez mais evoluídos para que os cidadãos içarense estejam realizados e felizes (SEBRAE,2020).

Nesse sentido, a educação no município de Içara está preocupada em corresponder às demandas oferecendo uma escola pública de qualidade. No momento atual, mais de 80% dos estudantes do município frequentam as instituições de educação pública e mais de 57% estão matriculados na Rede Municipal de Ensino. Os dados apresentados trazem ao setor público a responsabilidade de promover uma educação de qualidade, cada vez mais inclusiva, equitativa, que combata as desigualdades, oportunizando aos jovens condições de superação dos desafios do século XX(SEBRAE,2020).

Figura 13 – Índice do Desenvolvimento da educacional Básica em Içara/SC



Fonte: AMREC/2021

A média nacional do IDEB, nas escolas públicas, em 2019, para os anos iniciais (4º ao 5º ano) foi de 5.7, alcançando a meta projetada de 5.7. O município de Içara atingiu a meta de 6.5 superando a média nacional e a média das escolas públicas do estado de Santa Catarina que foi de 6.3. As escolas públicas nos anos finais (6º e 9º ano) apresentaram desempenho em âmbito nacional de 4.6 inferior à meta projetada de 5.0. Içara apresentou desempenho

5.1, superior à média nacional, porém aquém da meta projetada local de 5.9. O município também apresentou desempenho superior à média das escolas públicas do estado de Santa Catarina que atingiram o índice de 4.8, inferior à meta projetada de 5.7. O desempenho do ensino médio do município de Içara foi de 4.7, superior a média projetada local e da média nacional que foi de 3.9, abaixo da meta de 4.6. A média estadual foi de 4.1 atingindo a meta projetada de 4.1 (AMREC, 2021).

Segundo os dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), o número de empregados cadastrados na cidade de Içara em 2021 foi 20.669, o que representa uma variação de 9,75% em relação ao ano anterior. A remuneração média do trabalhador no ano de 2021 é de R\$ 2520,34, e o número de estabelecimentos cadastrados 3.416, o que representa uma variação de 7,25% em relação ao ano anterior (SEBRAE, 2020).

Os números da gestão publicam são ra, tem outros setores que precisam ser trabalhados, como o social, saúde, agricultura e saúde.

No momento as secretarias que envolvem esta área estão trabalhando no diagnóstico e ações que atendam as necessidades da população içarense.

7. AMBIENTE INTERNO :FORÇA E FRAQUEZAS. AMBIENTE EXTERNO: OPORTUNIDADES E AMEAÇAS

A equipe técnica de servidores realizou a análise SWOT e gestores, secretários realizaram a análise SOWT. Compreenderam que é uma ferramenta de planejamento estratégico usada para avaliar a situação atual de uma organização, projeto, produto ou mesmo de uma pessoa em relação a seus pontos fortes (*Strengths*), fraquezas (*Weaknesses*), oportunidades (*Opportunities*) e ameaças (*Threats*). Essa análise possibilitou a identificação de fatores internos e externos que podem influenciar a tomada de decisões e a formulação de estratégias (CASAROTTO, 2019, p.1).

Figura 14 –Desenvolvimento Institucional de Içara/SC

| FORÇAS | OPORTUNIDADES |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Consegue ter um bom desempenho no cumprimento das metas fiscais da LRF;✓ Tem capacidade de investimento com recursos próprios;✓ Transparência para com a gestão pública.✓ Servidores técnicos;✓ Gestão enxuta;✓ Comunicação: articulação da imprensa de comunicação entre os principais agentes de desenvolvimento;✓ Comércio diversificado e bem estruturado. | <ul style="list-style-type: none">✓ Capacidade de captação de recursos e gestão dos financiamentos junto aos ao governo Estadual e Uniao;✓ Bom Crescimento da economia no setor industrial e comercial;✓ Existência de projetos de transporte de mobilidade urbana.✓ Localização geográfica privilegiada, Içara é a principal porta de entrada da AMREC;✓ Ótimos índices indicadores na Educação;✓ Inovações de empresa na pandemia;✓ Acessibilidade;✓ Geração de Renda (empregos); |

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Educação Básica Municipal de qualidade; ✓ Existência de conselhos; ✓ Economia em crescimento; ✓ Içara tem é cortada pela BR101, SC445, Estrada de ferro e Via Rápida; ✓ Agricultura Pujante; ✓ Indústria em franco crescimento; ✓ Importante polo de atração na AMREC; ✓ Infraestrutura urbana existente; ✓ Parque industrial diversificado com presença de importantes de tintas moveleira, metal mecânica, carrocerias, picolés entre outros; ✓ Reconhecida como cidade a capital do Mel; ✓ Atuação expressiva na cultura e no Esporte; ✓ Baixo índice de criminalidade; ✓ Rede Básica de saúde estruturada; ✓ Hospital São Donato; ✓ ACII; ✓ CDL; ✓ Clima; ✓ Ensino, pesquisa e extensão; ✓ Políticas públicas; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Valorização Local; ✓ Gastronomia Forte na Rota gastronômica; ✓ Localização estratégica do município; ✓ Rica em cultura; ✓ Grupos das etnias organizado; ✓ Entidades comprometidas; ✓ Casa Rosa; ✓ Atletas com alto desempenho; ✓ Cidade empreendedora; ✓ História viva do município; ✓ Conselhos; ✓ Estrada Férrea; ✓ Porto Seco; ✓ Talentos Içarense no esporte e na cultura; ✓ Qualificação dos professores; ✓ Campanhas; ✓ Parcerias.; ✓ Tornar Içara um polo tecnológico; ✓ Indústria 4.0; ✓ Qualidade de Vida; ✓ Feira da Agricultura Familiar; ✓ Coleta seletiva de lixo; |
|--|--|

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Educação; ✓ Formação; ✓ Povo esclarecido. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Programa reciclou levou. |
| FRAQUEZAS | AMEAÇAS |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Falta de padronização dos serviços e políticas públicas não estão padronizados e formalizados; ✓ Falta de estruturação do Sistema de governança e gestão; ✓ Ausência de um plano estratégico consistente de longo prazo; ✓ Ausência de um programa para o estímulo à cultura da cidadania e do sentimento de pertencimento; ✓ Ausência de uma Agência de Desenvolvimento local; ✓ Cultura incipiente de investimento de risco; ✓ Entraves burocráticos na legislação municipal de uso e ocupação do solo; ✓ Falta de programa de divulgação que promova Içara como Cidade do Conhecimento e Inovação; ✓ Problemas técnicos e ambientais nas obras de mobilidade urbana; | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Alto custo de vida na pandemia e acreditamos que continue no pós covid 19; ✓ Custo de vida no Brasil que reflete junto a nossa população. ✓ Excesso de burocracia no governo; ✓ Dificuldade de adequação aos projetos e políticas governamentais; ✓ Crise econômica, gerada pelos fatores internacionais; ✓ Queda real da receita do Município, em decorrência da crise econômica; ✓ Diminuição dos programas de transferências voluntárias dos governos estadual, federal e linhas de financiamentos das instituições financeiras; ✓ Falta de Concurso Público= falta de servidores públicos. ✓ Falta de médicos; ✓ Necessidade de programas que atendam e incentivem a agricultura familiar; |

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mão de obra qualificada; ✓ Falta mão de obra qualificada para o planejamento; ✓ Hospital São Donato; ✓ Trânsito; ✓ Deficiência Integral à criança; ✓ Demora ao acolhimento do paciente; ✓ Demora no atendimento as especialidades; ✓ Iluminação Pública; ✓ Sinalização de trânsito e turística; ✓ Vias urbanas e ruais em mau estado; ✓ Falta Calçadas na Avenida dos Trilhos; ✓ Transporte público municipal; ✓ Clima; ✓ Saúde; ✓ Segurança; ✓ Turismo; ✓ Mobilidade urbana; ✓ Falta de regularização fundiária; ✓ Falta vagas na educação Infantil. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Falta de espaço físico para abrigar ao Departamento de Cultura; ✓ Falta de organização logística dos vários serviços de saúde; ✓ Possíveis cortes em convênios nas áreas sociais; ✓ Possíveis cortes em convênios na Infraestrutura; ✓ Possíveis cortes em convênios em saúde e educação; ✓ Esgoto; ✓ Êxodo rural; ✓ Envelhecimento da população rural. |
|---|--|

Fonte: Dos pesquisadores/2021

8.DECLARAÇÕES

8.1 VISÃO.



Ser referência em gestão pública, tornando o município de Içara um dos melhores do Brasil para se viver, trabalhar, empreender e investir.

8.2 MISSÃO.



Prestar serviços Públicos de excelência em todas as áreas.

8.3 VALORES



Trabalho, honestidade, transparência, inovação, conhecimento, resultado, sustentabilidade e respeito.

9. EIXOS METAS E ESTRATEGIAS

9.1 Eixo 1- Gestão Eficiente e Transparente

A gestão pública tem sido alvo de muitos questionamentos pela sociedade em geral, em razão da pouca transparência dos processos ou por sua morosidade dos resultados.

A sociedade cobra, pois, quer ver ações eficientes e confiar nas decisões de quem está à frente da gestão.

Um dos compromissos da plataforma eleitoral da atual é de zelar pelo bem público e para isso pretende investir em quadros técnicos capacitados e valorizar o servidor público.

Para isso, pretende-se fortalecer ferramentas de inovação, transparência e cooperação nos processos da gestão.

9.1.1 Objetivo

Centralizar a administração pública municipal, diminuindo custos, ampliando a integração entre as pastas, melhorando o atendimento aos cidadãos e as condições de trabalho para os servidores.

Investir em quadros técnicos capacitados e valorizar o servidor público, incentivando o uso estratégico de ferramentas de inovação, transparência e cooperação nos processos de gestão.

Metas e Estrategias.9.2

| METAS | ESTRATÈGIAS |
|---|--|
| Meta 1 – Organizar e finalizar o Paço municipal com as obras finais, mobiliário e equipamento possibilitando que as secretárias funcionem no mesmo local. | Estratégia 1- Fazer levantamento do que é necessário, custos e equipes de trabalho. Ir fazendo a mudança uma a uma das secretarias. |
| Meta 2 – Criação Da Comissão Da Transparência | Estratégia 2- Criação de uma equipe técnica para colocar em pratica as ações necessárias para dar transparência a gestão. |
| Meta 3 – Reformulação do site do governo | Estratégia 3- A equipe técnica de gestão da transparência auxiliará os técnicos para reformulação do site do governo de modo a facilitar o acesso a informação do cidadão içarense, primando pela transparência. |
| Meta 4 – Ouvidoria | Estratégia 4- designar um servidor técnico para o atendimento do canal ouvidoria, para que funcione com qualidade. |
| Meta 5 – Repasses a entidades | Estratégia 5- As entidades sociais de Içara que tiverem demanda e necessidade ´poderão firmar convenio com o município e assim os recursos públicos chegaram mais próximo das comunidades. |
| Meta 6 – Leilão de veículos sucateados | Estratégia 6- Realização de levantamento dos veículos inservíveis e sucateados e realização de leilão. |
| Meta 7- Capacitar e valorizar os servidores públicos. | Estratégia 7-Oportunizar para os servidores a capacitação continua nas diversas áreas da gestão pública. |

| | |
|---|---|
| <p>Meta 8 - Estabelecer ferramentas de gestão, monitoramento, transparência e participação.</p> | <p>Estratégia 8- A equipe técnica de transparências fara um trabalho continuo junto aos gestores, secretários, presidentes para orientar sobre as ferramentas disponíveis de gestão e monitorando que dará se por meio de software de gestão e reuniões de monitoramento.</p> |
| <p>Meta 9 – Elaborar o boletim de transparência, bimestral apresentando arrecadação e despesa.</p> | <p>Estratégia 9- Elaboração de o boletim de transparência, bimestral apresentando arrecadação e despesa e discutindo o mesmo com a equipe gestora municipal.</p> |
| <p>Meta 10 – Investir na gestão técnica.</p> | <p>Estratégia 10- O município investira na gestão técnica, pessoa certa no local certo</p> |
| <p>Meta 11 – Fazer gestão participativa em conjunto com as associações comunitárias e entidades de Içara.</p> | <p>Estratégia 11-Ouvir as comunidades, receber as comunidades e entidades, ir ate elas ouvir suas demandas e necessidades e juntos buscar a solução dos problemas.</p> |

9.3 Eixo 2- Içara Segura, urbanizada, organizada e Bem Cuidada.

O Eixo 2 trata da segurança, da urbanização e mobilidade de cuidados e sustentabilidade em Içara. Compreende-se que não existe crescimento sem estes pilares. A história mostra que crescer desordenadamente gera prejuízo ao cidadão e a gestão pública com o intuito é de além do costumeiro, de devolver o sentimento de pertencimento e de lar pretende trabalhar.

E desta forma através do investimento nas áreas de segurança, urbanismo, mobilidade e meio ambiente objetiva-se também investir em ações que permitam tornar a cidade mais segura e qualitativa.

9.3.1 Objetivo

Dar condições para a melhoria da mobilidade urbana, da organização e de relação com as demais organizações de modo que o cidadão se sinta seguro, e perceba a evolução qualitativa da cidade.

Ampliar a resiliência da cidade às chuvas e ao risco de deslizamento, reduzindo as áreas inundáveis e mitigando os prejuízos causados à população em áreas passíveis de desastres geológicos e hidrográficos.

Investir em infraestrutura urbana;

Cuidar do meio ambiente com ações sustentáveis tecnicamente e socialmente.

Reduzir os impactos dos resíduos sólidos.

9.3.Metas

| METAS | ESTRATÉGIAS |
|--|---|
| Meta 12 – Adquirir uma usina de asfalto; | Estratégia 12-. Articular junto ao governo Estadual, Federal e lideranças políticas recursos para implantar a usina de asfalto. |
| Meta 13 – Realizar a macrodrenagem no Liri e loteamento Vila Nova para conter as cheias; | Estratégia 13-. Em conjunto com a defesa civil, secretaria de planejamento e obras realizar a limpeza e drenagem de locais sujeitos a cheias no município de Içara. |
| Meta 14 – Pavimentar a Avenida dos Trilhos. | Estratégia 14-. Revisar o Projeto Avenida dos Trilhos em conformidade com o que deseja a comunidade e com a legislação ambiental e o governo e executar a obra. |
| Meta 15 – Trabalhar a possibilidade de revitalizar e duplicar a SC 445; | Estratégia 15-. Articular junto ao governo Estadual e lideranças políticas a viabilidade de projeto e execução da obra de revitalização e duplicação da SC 445. |
| Meta 16 – Elaborar Plano Diretor | Estratégia 16-. Revisão do Plano Diretor e retomada do processo de aprovação. |
| Meta 17 –Plano de água e Esgoto de Içara; | Estratégia 17-. Revisão do Plano de água e Esgoto de Içara; |
| Meta 18 – Implantar uma Defesa Civil Tecnica; | Estratégia 18-. Implantar uma Defesa Civil Tecnica e atuante para que possa estabelecer políticas de prevenção e realização de vistorias em conjunto em áreas ou estruturas de risco. |
| Meta 19 –Investimento em Câmaras de Segurança; | Estratégia 19-. Instalação de Câmaras de Segurança; |

| | |
|---|--|
| Meta 20 – Zelar pela segurança dos içarenses | Estratégia 20-. Trabalhar em rede fortalecendo: Bombeiros, SAMU, Polícia Militar, Guarda de Trânsito e CONSEG |
| Meta 21 –Iluminação pública de qualidade e eficiente. | Estratégia 21-. Trabalho técnico para que Içara tenha uma iluminação Pública e Eficiente. |
| Meta 22 –. Pavimentação de lajotas e asfáltica | Estratégia 22-. Com a Usina de asfalto e recursos de convênios e próprio trabalharemos para pavimentar as seguintes vias: Pavimentação Asfáltica Das Rodovias ICR 253 e ICR 472, Pavimentação Asfáltica da Rodovia Mario Ghedi, Pavimentação em Lajotas da Rua Das Orquídeas no Loteamento Antônio Lima, Pavimentação da Rod. Antônio Nunes Mellono seguintes Trechos I e II em Lombas e Ausente, Pavimentação em Lajotas da Rua José Felisbino no Tereza Cristina - Trecho 01, Pavimentação em Lajotas da Rua Assis Abrelino A. Da Silva no Tereza Cristina, Pavimentação Asfáltica da Rodovia Francisco João Luiz Ligando a SC 445 ao Bairro Aurora, Pavimentação em Lajota da Rua Mario João Casagrande no Aurora, Recapeamento Asfáltico de Trecho da Rod. Juvenal José Silvano em Boa Vista, Pavimentação Asfáltica da Rodovia Donato Bernardino (Trecho I) em Lomba, Pavimentação Asfáltica Da Rodovia Hildebrando J. da Luz (Trecho II) no Espigão, Pavimentação da Rota do Turismo Rural nas Rodovias Helena Praiz, Hildebrando José Da Luz (Trecho I) e Donato Bernardino (Trecho II) Nos Bairros Vila Nova, Espigão e Lombas., |

| | |
|--|--|
| | <p>Pavimentação Asfáltica da Rua Apolônia Coelho Réus No Barracão, Pavimentação Asfáltica da Rua Felipe Teófilo no Barracão, Pavimentação Asfáltica na Rua Alcione Teixeira Buratto Na Esplanada, Pavimentação Da Rodovia José Juvenal Silvano (Rota Açoriana) Trecho 8, 10 e 11.</p> |
| <p>Meta 23 –. Reforma de Praças</p> | <p>Estratégia 23-. Reforma da Praça da Matriz São Donato, Construção de Praça no Bairro Aurora, Construção da Praça Pedro Olímpio Constante no Planalto, Construção da Praça Nequinho Viana No Jardim Elizabete, Implantação de Área Pública De Lazer Na Esperança.</p> |
| <p>Meta 24 –. Criação da comissão pró-análise novos loteamentos</p> | <p>Estratégia 24 –. Implantação de uma comissão para análise técnica e agilidade de novos loteamentos, verificando a Lei de Parcelamento do Solo e analisando outras questões como áreas de preservação. Técnicos da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Urbano e da Fundai definem os melhores locais de área pública ou área verde.</p> |
| <p>Meta 25 –. Implantação da consulta prévia digital e emissão de licenças</p> | <p>Estratégia 25–. Planejamento para agilizar os processos de licenciamento agilidade e economia para os contribuintes.</p> |
| <p>Meta 26 –. Infraestrutura e serviços Urbanos</p> | <p>Estratégia 26 – Construção de pontes, pavimentação com saibro nas estradas rurais, limpeza e conservação de bocas de lobo, limpeza e</p> |

| | |
|---|---|
| | conservação de praças e vias, recuperação de ruas urbanas de lajotas e asfalto, limpeza de valos. |
| Meta 27 – Implantar uma política municipal de REFIS. | Estratégia 27 – Buscar uma política de REFIS onde a população possa colocar suas dívidas em dia por meio do parcelamento das mesmas em até 24 vezes com redução de juros e multas em até 98 |
| Meta 28 – PRORROGAÇÃO NO VENCIMENTO DO ALVARÁ | Estratégia 28– Devido a Pandemia as empresas estão em dificuldades e por isso pretende-se prorrogar a vigência de alvará 2020/2021. |
| Meta 29 – Isenção de IPTU | Estratégia 29– Implantar um protocolo de atendimento de Isenção de IPTU para prazo de 180 dias para protocolo e análise e ainda oportunizar os contribuintes que não puderam fazer o requerimento em 2020 e 2021, devido à pandemia, tiveram uma nova oportunidade. |
| Meta 30 – NOVOS ABRIGOS DE PASSAGEIROS DE ÔNIBUS | Estratégia 30– Construção de abrigos de passageiros, padronizados. |
| Meta 31 – Fazer uma Passagem Subterrânea Para Pedestres Na SC 445 (Em Frente A Empresa Librelato) | Estratégia 31– Construção De Passagem Subterrânea Para Pedestres Na SC 445 (Em Frente A Empresa Librelato) |
| Meta 32–. Construir novas calçadas onde for necessário. | Estratégia 32– REVITALIZAÇÃO E AMPLIAÇÃO DE CALÇADAS NA AVENIDA MANOEL GREGÓRIO PACHECO (Rodovia dos Trilhos) - nos bairros Jardim Elizabete e Jaqueline |
| Meta 33 –. Parceria com BOMBEIROS | Estratégia 33–7ª ETAPA DE CONSTRUÇÃO DA SEDE DO CORPO DE BOMBEIROS |

| | |
|--|--|
| Meta 34 – Construção de pontes. | Estratégia 34– Construção De Nova Ponte Na Rod. Lino Zanolli Na Vila São José |
| Meta 35 – Reorganizar o Estacionamento Rotativo. | Estratégia 35– Fazer Mudanças no Estacionamento Rotativo em parceria com a CDL de Içara. |
| Meta 36 – Sinalização viária. | Estratégia 36– Instalação de aproximadamente 800 novas placas, e substituição das estruturas de metal por ACM garantindo durabilidade. E aproximadamente, a restauração de 500 placas. |
| Meta 37 – Sinalização do Trânsito | Estratégia 37– Renovação de pinturas de faixas de pedestres e sinalização horizontal diversa em eixos, bordos, vagas de estacionamento em vias municipais. |

9.4 Eixo 3- Içara Justa, saudável e inclusiva

A saúde de Içara tem suas premissas pautada no SUS e em todo o conceito de saúde e prevenção que o SUS preconiza.

Caminhando para um pó Pandemia onde a saúde teve um papel fundamental fortalecer as políticas públicas em saúde é imprescindível para atender mais e melhor a população içarense.

O presente eixo objetiva vislumbrar o fortalecimento da atenção básica de saúde, com incremento da atenção especializada e também com o fortalecimento do atendimento ao Hospital São Donato que faz parceria com o município de Içara no atendimento de urgência e emergência e ainda o investimento em campanha vacinal e atendimento no Centro de Atendimento ao Covid 19.

9.4.1 Objetivo

Fortalecer a atenção básica de saúde.

Incrementar a atenção especializada, saúde bucal e mental.

Ampliar o atendimento básico nas ESF nos Bairro Vila Nova e Presidente Vargas.

Investir na melhoria do atendimento da urgência e emergência que ocorre no Hospital São Donato além da diminuição da fila do sistema de regulação.

9.5 Metas

| METAS | ESTRATÉGIAS |
|--|--|
| Meta 38 –Pediatria no Hospital São Donato; | Estratégia 38 - Implantação do Plantão Pediátrico no Hospital São Donato; |
| Meta 39 – Saúde na Hora | Estratégia 39 - Ampliação do atendimento nos Bairro Vila Nova e Presidente Vargas com o Projeto saúde na Hora. |
| Meta 40 – Ampliar, reformar e ambientar as unidades próprias de saúde. | Estratégia 40 - Ampliação, reforma e ambientação das unidades próprias de saúde. |
| Meta 41 – Acesso a Exames laboratoriais. | Estratégia 41 - Dobrar a cota de exames laboratoriais; |
| Meta 42– Zera Filas | Estratégia 42 - Implantação do Projeto Zera Fila (ressonâncias, tomografias, consulta com especialistas. |
| Meta 43 – Investir na Saúde e prevenção animal | Estratégia 43- Implantação do Castra móvel (cães e gatos, direto nos bairros); |
| Meta 44 – Projeto Fisioterapia preventiva; | Estratégia 44- Investir no trabalho de prevenção e levar a Fisioterapia preventiva a quem precisa como aos acamados. |
| Meta 45 –Saúde Bucal; | Estratégia 45- Remodelamento do programa Saúde Bucal; |

| | |
|--|--|
| Meta 46–Núcleo de atendimento ao Autista | Estratégia 46 – Fazer parceria por meio de convenio e concluir o Núcleo de atendimento ao Autista. |
| Meta 47 –Programa Melhor em Casa | Estratégia 47 - Implantação do Programa Melhor em Casa (Idosos, acamados). |
| Meta 48 –Casa da Criança; | Estratégia 48 - Buscar recursos, parcerias para a Implantação da Casa da Criança; |
| Meta 49 – Hospital São Donato | Estratégia 49- Referenciar o Hospital São Donato em cirurgias ortopédica e cardíacas. Estratégia 50- Manter convenio com o Hospital São Donato. |
| Meta 50 – Fazer Projeto para atender bairros mais distantes. | Estratégia 51 - ESPLANADA BEM CUIDADA onde os técnicos vão até a população também, bem como a unidade de Saúde abre aos sábados. |
| Meta 51 – Centro de triagem do Covid | Estratégia 52- Dar atenção emergencial ao Centro de triagem do Covid, de maneira a atender toda a população içarense infectada. |
| Meta 52 – Vacinação | Estratégia 53- Investimento em campanhas de vacinas para que a população possa ser imunizada nas mais diversas doenças. |
| Meta 53 – Atendimentos a pessoas dependentes de álcool e drogas. | Estratégia 54 - Convenio com entidades terapêuticas. Estratégia 55 – Atendimento especializado junto ao CAPS. |
| Meta 54 – Farmácia e Medicamentos | Estratégia 56 - Aumento na distribuição de medicamentos e organização da farmácia municipal. |

Meta 55 – Valorização do Servidor da Saúde.

Estratégia 57– Proporcionar aos trabalhadores da saúde o recebimento de um bônus pelo trabalho no enfrentamento da Covid-
Estratégia 58– Dar um Abono pecuniário para os vacinadores que atuam nas salas de vacinas das unidades de saúde do município de Içara.
Estratégia 58– Dar Medalhas de honra ao mérito aos trabalhadores da saúde que estão atuando na pandemia.
Estratégia 59 – Dar Reajuste nos salários das Agentes Comunitárias de Saúde, conforme a Lei Municipal 4741/2022 –
Estratégia 59 – Premiar os profissionais farmacêuticos que atuam na assistência farmacêutica.

Meta 56 –Construir, reformar e ampliar as unidades de Saúde.

Estratégia 60 – Construir Unidades de saúde nos bairros Tereza Cristina e Cristo Rei.
Estratégia 61 – reformar e ampliar as unidades de saúde dos bairros Aurora, Esplanada, Presidente Vargas, Raichaski e Liri, e demais que se fizer necessário.

Meta 57- Investir em Materiais, suprimentos e equipamentos.

Estratégia 62- aquisição de Materiais, suprimentos e equipamentos.

Meta 58 –Frota Moderna e segura.

Estratégia 63 - aquisição de novos veículos e motos para melhorar o transporte de pacientes e agilizar os serviços das unidades de saúde.

9.6 Eixo 4- Içara Justa, social, produtiva, inclusiva e sustentável.

Vivemos em um mundo desigual, onde nem todos tem as mesmas oportunidade e ferramentas para viver com dignidade. Emprego, moradia, alimentação são elementos fundamentais para tornar nossa cidade mais inclusiva.

Dessa maneira, compreendemos que a cidade também se fortalece no desenvolvimento do cuidado com as pessoas e na promoção da igualdade de oportunidades para cada um e assim o foco deste Eixo está no serviço social, na agricultura, no empreendedorismo, no comercio e num ambiente sustentável, promovendo ações de inclusão da população em situação de vulnerabilidade social.

9.6.1 Objetivos

Promover melhores condições para inserção no mercado de trabalho.

Promover o desenvolvimento econômico, inclusivo e sustentável e o estímulo ao trabalho pleno.

Estimular a criação de iniciativas da economia criativa e valorização da cultura local.

Ampliar e dar mais eficiência ao atendimento da população em situação de vulnerabilidade social.

Ampliar e reformar os equipamentos próprios da Assistência Social.

Impulsionar a inclusão produtiva, estimulando o empreendedorismo e a geração de emprego e promovendo ações de inclusão da população em situação de vulnerabilidade social.

Valorizar a agricultura familiar;

Fortalecer ações de sustentabilidade ambiental.

9.7 Metas

| METAS | ESTRATÉGIAS |
|--|--|
| Meta 59 – Ofertar Cursos De Qualificação | Estratégia 64 - Criação Da Escola Profissional Municipal Itinerante em parceria com o Sistema S. |
| Meta 60 – Regularização Fundiária | Estratégia 65 – Regularizar os imóveis irregulares por meio dos programas Lar legal e Reurb. |
| Meta 61 –Firmar parceria com outras cidades que prestam trabalho de relevância social para a cidade. | Estratégia 66- Firmar Parcerias com ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE BERÇO DOS ANJOS, ENTIDADE FEMININA IÇARENSE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (ÉFIAS) e ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE ABADEUS. |
| Meta 62 – Fortalecer o serviço do CRAS. | Estratégia 67 – Atender as comunidades vulneráveis por meio do CRAS. |
| Meta 63 – Fortalecer o serviço do CREAS. | Estratégia 68- Ações Coletivas Ofertadas Pelo CREAS |
| Meta 64– Equipamentos De Assistência Social. | Estratégia 69- Ampliar E Reformar Os Equipamentos Próprios Da Assistência Social. |
| Meta 65 - Cidade Amiga Do Idoso. | Estratégia 70- Buscar convênios, recursos parceria para implantar o projeto Içara cidade Amiga do idoso. |
| Meta 66 – Aquisição De Equipamentos agrícolas. | Estratégia 71- Aquisição De Tratores Agrícolas e outros equipamentos. |
| | |

| | |
|---|---|
| Meta 67 – Distribuição De Sementes | Estratégia 72- distribuição gratuita de sementes para os agricultores. |
| Meta 68 – Convênio Com Epagri | Estratégia 73- Manuntenção de convenio com a Epagri ne colaboração Tecnica. |
| Meta 69- Programa Saúde Do Homem Do Campo | Estratégia 74- Em parceria com a secretaria de saúde fazer um trabalho preventivo com o homem do campo. |
| Meta 70 –Estradas Rurais | Estratégia 75- Preservar As Estradas Rurais |
| Meta 71 – Convênio Com A COOPAFI | Estratégia 76- Manutenção do convenio com a COPAFI estimulando a agricultura familiar. |
| Meta 72 – PROGRAMA BUSCÃO | Estratégia 77- Implantar o programa Buscão /Castra móvel que ira até os bairros fazer a castração gratuita. |
| Meta 73 – Implantação Do IPTU Verde | Estratégia 78- Estimular a cidade a reciclar e fazer outras ações sustentável em contrapartida recebera desconto no IPTU. |
| Meta 74 – Conclusão do Parque Municipal | Estratégia 79- Rever as incongruências do projeto e concluir o parque ambiental. |
| Meta 75 – Paisagismo e Manutenção | Estratégia 80-Atuação no Paisagismo e Manutenção da cidade. |
| Meta 76 – Prêmio Içara Sustentável | Estratégia 81- Promoção do Concurso para o Prêmio Içara Sustentável |
| Meta 78 – Centro De Bem estar Animal | Estratégia 82- Implantação do Centro De Bem estar Animal |

| | |
|--|---|
| Meta 79 – Implantar o Programa Porta A Porta | Estratégia 83 - Implantar a Coleta Seletiva por meio do Programa Porta A Porta |
| Meta 80 – Eco Ponto | Estratégia 84 -Disponibilização de Lixeiras Eco Pontos em locais estratégicos da cidade. |
| Meta 81 – Estudo Socioambiental | Estratégia 85- Promoção de estudos socio ambiental que se fizerem necessário. |
| Meta 82 – Educação Ambiental | Estratégia 86-Realização de campanhas e educação ambiental nas escolas publicas de Içara. |

9.7 Eixo 5- Turismo, Cultura e esporte: Içara em primeiro lugar!

Os aspectos os, culturais, esportivos e de lazer são elementos de vital importância no município.

Estes fatores são responsáveis pela indústria e comércio de lazer, bem como são elementos fundamentais a saúde física e mental

O turismo desempenha um papel significativo em muitos aspectos da sociedade, economia e cultura de um país e pensamos nisso é que fomentamos parceria para programas, eventos e fortalecimento das rotas turísticas.

O esporte de base desempenha um papel crucial no desenvolvimento físico, emocional e social dos indivíduos, especialmente crianças e adolescentes nas mais diversas áreas como: Saúde e Bem-Estar: Habilidades Motoras Aprendizado Social, Autoestima e Confiança, Desenvolvimento Social e Emocional, Disciplina e Resiliência no desenvolvimento de Hábitos de Vida Saudáveis, na Identificação de Talentos, na Prevenção de Comportamentos Negativos e na Diversão e Lazer.

Por fim, o esporte de base oferece às crianças uma oportunidade de se divertirem, explorarem suas paixões e criarem memórias positivas e assim o esporte em Içara não serve apenas para criar atletas profissionais, mas também sobre promover um desenvolvimento saudável e holístico das crianças, preparando-as para se tornarem adultos ativos, confiantes e responsáveis.

A cultura municipal é composta por uma mistura de influências étnicas, religiosas e sociais. Isso promove a diversidade e a inclusão, permitindo que diferentes grupos compartilhem suas perspectivas e contribuam para o mosaico cultural da comunidade.

Nos aspectos social, na qualidade de vida, na Colaboração e Cooperação e no Desenvolvimento de Talentos desempenhando um papel multifacetado no enriquecimento da vida das pessoas, no fortalecimento da coesão social e na promoção do desenvolvimento econômico sustentável de uma comunidade local.

9.7.1 Objetivos

Promover atividades culturais e artísticas no paço Municipal e em outros equipamentos culturais.

Investir na gestão de equipamentos culturais.

Alocar a Fundação de Cultura em um espaço que possibilite realizar as oficinas.

Oportunizar a população içarense a participação de vários aspectos da cultura por meio das oficinas.

Realizar o 1º Festival das Etnias,

Participar do Natal Luz da cidade,

Investir no artista de base e no técnico;

Levar a música e a dança para os bairros,

Investir no esporte coletivo, vôlei, baquete, futebol e futsal.

Levar a oficina de caratê para os bairros,

Levar as escolinhas de futebol para os bairros,

Organizar os campeonatos em Içara.

Aprimorar o turismo de negócios.

Reestruturar as rotas turísticas.

Fomentar os eventos de médio e grande porte na cidade.

9.8 Metas

| METAS | ESTRATÉGIAS |
|--|--|
| Meta 82 – Buscar espaço para abrigar a cultura | Estratégia 87 – Encontrar um espaço para a Fundação Cultural de Içara (FCI) com espaço amplo e adequado para a realização das diversas atividades culturais. |
| Meta 83 – Fomentar as oficinas | Estratégia 88 – Disponibilizar oficinas de: teatro, flauta doce e violão permitindo acesso ao aprendizado de diversas culturas |
| Meta 84 – Incentivar os Escritores locais. | Estratégia 89 – Assessorar os escritores locais e apoiar-lo no lançamento de suas obras. |
| Meta 85 – FESTIVAL DAS ETNIAS DE IÇARA | Estratégia 90– Fazer o Festival das Etnias de Içara |
| Meta 86 – Natal Encantado | Estratégia 91- Participar do Natal Encantado |
| Meta 87 – Festival literário | Estratégia 92- Participação no Festival Literário |
| Meta 88 – PROJETO IÇARA ENTRE ELAS | Estratégia 93- Levar o projeto de musica e dança a todos os bairros. |
| Meta 89 – CAMPEONATO IÇARENSE | Estratégia 94- Organizar o campeonato içarense em conjunto com os times de futebol. |

| | |
|---|--|
| Meta 90 – INTERFIRMAS | Estratégia 95- Organizar o campeonato inter firma que já é uma tradicional competição permite a integração entre as empresas da cidade e oportuniza a prática do popular futsal. |
| Meta 91 – VÔLEI DA 3ª IDADE em 2022 | Estratégia 96- Aguarda o processo pandêmico passar e levar a modalidade vôlei para a terceira idade. Estima se iniciar em2022. |
| Meta 92 – JOESI E JOESINHO | Estratégia 97- Assim que a pandemia passar retomar a realização do JOESI, evento já tradicional entre os alunos de Içara. |
| Meta 93 – ESCOLINHAS NOS BAIROS | Estratégia 97-Assim que a pandemia acabar levar aos bairros as escolinhas de futebol e de outras modalidades de . |
| Meta 94 – KARATECAS DO FUTURO | Estratégia 98- Levar as oficinas de caratê aos bairros. |
| Meta 95 – AULAS DE BASQUETE | Estratégia 99- Aguarda o processo pandêmico passar e levar a modalidade basquete para a terceira idade. Estima se iniciar em2022. |
| Meta 96 – MOLEQUE BOM DE BOLA | Estratégia 100- Estimular os praticantes do futebol a participar do campeonato Moleque Bom de Bola. |
| Meta 97 – Adquirir veiculo para a Fundação de Esporte | Estratégias 101 – Buscar parcerias que possibilitem adquirir o veículo. |
| Meta 98 – Trabalhar nas rotas turísticas | Estratégias 102 – Reestruturar as rotas turística e o turismo de negócios. |
| | |

9.9 Eixo - Içara é + Educação!

Em Içara a educação é uma área de grande importância para o desenvolvimento social e econômico da comunidade. Alicerçada no sistema educacional composto por escolas públicas e privadas que oferecem a educação desde a educação infantil até o ensino fundamental e médio. Segue as diretrizes estabelecidas no PNE- Plano Municipal de Educação.

As Políticas Educacionais adotadas em Içara incluem iniciativas para melhorar a qualidade da educação, a formação de professores, a implementação de currículos e a promoção de práticas pedagógicas inovadoras.

9.9.1 Objetivos

Realizar reformas e benfeitorias nas escolas da rede municipal.

Investir na infraestrutura de escolas.

Implementar novas tecnologias para a rede pública municipal.

Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade.

Implementar o ensino integral nas escolas do município.

Elevar os índices do IDEB,

Implantar a Línguas Inglesa nos anos iniciais,

Reestruturar o Plano Político Pedagógico, o Currículo da educação Infantil e Ensino Fundamental.

Participar de concurso e Premiações.

Trabalhar para atingir as metas um e dois do plano municipal de Educação.

9.10 Metas

| METAS | ESTRATÉGIAS |
|---|--|
| Meta 99 – IDEB | Estratégias 103 – Trabalhar com estímulo ao professor estudante usando ferramenta de aprendizagem, como aula de reforço, programa içara ensina mais para continuar elevando o índice do IDEB-ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO BÁSICA, tornado o melhor da região Carbonífera. |
| Meta 100 – Material Escolar | Estratégias 104 –Aquisição de material escolar para professores e alunos distribuídos gratuitamente. |
| Meta 101 – Reforma e ampliação de CEIS e CRECHES/Meta 1 do PMN- Plano Municipal de Educação/Atender a educação infantil | Estratégias 105 – Conclusão da reforma e ampliação do CEI JOÃO DA ROCHA PORTO em Rio dos Anjos. |
| Meta 102 – Reforma e ampliação de CEIS e CRECHES/Meta 1 do PMN- Plano Municipal de Educação/Atender a educação infantil | Estratégias 106 – Conclusão da Reforma e Ampliação do CEI Balão Mágico |
| Meta 103 – Conclusão da EMEF SÃO RAFAEL em Terceira Linha | Estratégias 107 – Conclusão da EMEF SÃO RAFAEL em Terceira Linha |
| Meta 104– Construção e Ampliação de Escolas | Estratégias 108 – Reforma e ampliação da nova EMEF PADRE PACÍFICO DAGOSTIM |
| Meta 105 – Construção de quadras poliesportivas | Estratégias 109 – Construção da QUADRA POLIESPORTIVA na EMEF Ignácio João Monteiro no Embosquei. |
| Meta 106 – Construção DE NOVAS CRECHES | Construção da Creche Vila Nova e no Bairro Liri. |

| | |
|---|--|
| Meta 107 – Reforma e ampliação de creches e Ceis | Estratégias 110 – Reforma e ampliação do CEI CINDERELA no Marili. Reforma e ampliação do CEI PEQUENO PRÍNCIPE no Raichaski, Reforma e ampliação do CEI PARAÍSO DA MAMÃE no Jardim Elizabete e Reforma e ampliação do CEI FAVINHO DE MEL no Primeiro de Maio. |
| Meta 108– Construção do GINÁSIO MULTIUSO na EMEF Angelo Zanellato, no bairro Primeiro de Maio | Estratégias 111 — construção do GINÁSIO MULTIUSO na EMEF Angelo Zanellato, no bairro Primeiro de Maio |
| Meta 109– REVITALIZAÇÃO ELÉTRICA da EMEF Angelo Zanellato no Primeiro de Maio | Estratégias 112 – REVITALIZAÇÃO ELÉTRICA da EMEF Angelo Zanellato no Primeiro de Maio |
| Meta 110– Instalação de PARQUES, BANCOS E CARROSSÉIS | Estratégias 113 – Instalação de PARQUES, BANCOS E CARROSSÉIS |
| Meta 111 – Novos Eletrodomésticos e Eletroeletrônicos para escolas | Estratégias 114 – |
| Meta 113 –Atender a Educação Especial | Estratégias 115 – Construção do Centro de Atendimento ao Estudante Profª Cacilda Dajori Possamai |
| Meta 112 – Implementação de duas Salas Maker | Estratégias 116 – Implementação de várias Salas Maker |
| Meta 113 – Aquisição DO ESPAÇO 4.0 | Estratégias 117 – Implantação do Espaço 4.0 |
| Meta 114–Alimentação escolar de Qualidade | Estratégias 118 – Aquisição de Caminhão refrigerado PARA ALIMENTAÇÃO ESCOLAR e de alimentação escolar com foco na agricultura familiar e na alimentação dos alunos. |
| Meta 115 – Caminho seguro | Estratégias 119 – Aquisição de veículos, ônibus e utilitários para a educação. |

| | |
|--|--|
| Meta 116 – Compromisso com a Educação | Estratégias 120 – Inscrever as ações da Secretaria Municipal de educação em concursos nos órgãos de fiscalização para ficar bem colocada e receber premiações, como por exemplo o selo de compromisso com a educação. |
| Meta 117 – O projeto Içara Ensina Mais | Estratégias 121– Implantar o projeto Içara Ensina Mais que será patê do compromisso do governo atendendo a três dos quatro objetivos educacionais prioritários que são: redução das desigualdades, alfabetização e evolução da aprendizagem no fluxo escolar do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB). |
| Meta 118 – FORMAÇÃO CONTINUADA | Estratégias 122 – Realização de no mínimo 1.000 horas de aperfeiçoamento para gestores, professores e demais profissionais da educação. |
| Meta 119 – FESTIVAL LITERÁRIO | Estratégias 123 – Após o período pandêmico realizar o FESTIVAL LITERÁRIO com atrações nacionais e regionais e com vale livro para alunos e professores. |
| Meta 120 – Língua inglesa para os anos Iniciais. | Estratégias 124 – Implantar a língua inglesa nos anos iniciais. |
| Meta 121 – Ludicidade e literatura | Estratégias 125– Aquisição de KITS LÚDICOS e literatura infantil para serem distribuídos em todas as unidades de ensino no intuito de melhorar os ambientes literários e de convivência. |
| Meta 122 – PROJETO MÚSICALIZAÇÃO NAS ESCOLAS | Estratégias 126 – Implantação do Projeto musicalização nas escolas com fornecimento de instrumentos e uniformes. |

| | |
|--|--|
| <p>Meta 123 – Estimulo aos alunos para participar de competições a nível local, regional, estadual e nacional.</p> | <p>Estratégias 127 – Participação dos alunos e professores em competições a nível local, regional, estadual e nacional como: OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS (OBMEP) PRÊMIO CANGURU DE MATEMÁTICA ,OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA (OBA), OLIMPÍADA NACIONAL DE CIÊNCIAS (ONC) entre outras competições.</p> |
| <p>Meta 124 –Valorização do professor e dos profissionais em educação.</p> | <p>Estratégias 128 – ABONO PREMIAÇÃO a todos os servidores da educação pelos índices que alcançaram no IDED .</p> |
| <p>Meta 125 –Ações pedagógicas.</p> | <p>Estratégias 129 –implantar a colônia de férias, o projeto golfinho, o PROERD E PROERD kids, programa aprender valor , com aulas de educação financeira , implantação do projeto amigo sim, bullying não! com ações em todas as escolas municipais, PROJETO PILOTO DE LIBRAS e ainda SEMANA DO AUTISMO com diversas ações internas e externas.</p> |
| <p>Meta 126 – PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO (PPP)</p> | <p>Estratégias 130 – Contratação de empresa especializada para assessorar na construção do PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO (PPP) e da Proposta Curricular da Educação Infantil e do Ensino Fundamental.</p> |
| <p>Meta 129 – CONVENIOS</p> | <p>Estratégias 131 – RENOVAÇÃO DE CONVÊNIO COM AAPAE PARA ATENDIMENTO DE NEUROPEDIATRIA</p> |

| | |
|--|--|
| Meta 130 –VALORIZAÇÃO DA FAMÍLIA em parceria com a Secretaria de Assistência Social, Habitação, Trabalho e Renda | Estratégias 132 – Implantação da semana de VALORIZAÇÃO DA FAMÍLIA em parceria com a Secretaria de Assistência Social, Habitação, Trabalho e Renda |
| Meta 131 – Oficinas | Estratégias 133 - Implantação de OFICINA DE ESPORTES em diversas modalidades como basquetebol, futsal, voleibol, handebol, xadrez e outras, |
| Meta 132 – BUSCA ATIVA | Estratégias 134 – Trabalho com o Programa BUSCA ATIVA para identificar alunos que estão fora da escola. |
| Meta 133 – CONCURSO PÚBLICO | Estratégias 135 – Realização de concurso público para contratação de professores pedagogos e de disciplinas específicas bem como, agentes de serviços gerais. |
| Meta 134 – PAGAMENTO DE FÉRIAS | Estratégias 136 – Trabalhar junto ao Recurso humanos uma forma de fazer o pagamento de férias com os professores efetivos recebendo os 33% referentes às férias sobre os 45 dias, passando a cumprir a lei existente desde 1999. |

10.AVALIAÇÃO

A avaliação do Plano Estratégicos será processual com uma abordagem contínua e em andamento para avaliar o período 2021 a 2025 da administração municipal, envolvendo os gestores, equipe técnica envolvendo a coleta de informações ao longo de todo o processo de implantação e execução do plano.

A avaliação processual acontece ao longo de todo o período da execução do plano através de coleta de dados, Feedback Oportuno e monitoramento da execução do plano.

REFERENCIAS

AMREC. **Plano de Desenvolvimento Socioeconômico da Regional-AMREC**. 2021. Disponível em: <https://pdseamrec.unesc.net/> Acesso em 12 de dez. de 2021.

ANDRADE. Robson Braga de . **A importância da indústria**.2020 Disponível em <https://noticias.portaldaindustria.com.br/artigos/robson-braga-de-andrade/a-importancia-da-industria/>. Acesso em 30 de maio de 2021.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**. Brasília, DF: Senado Federal, 1988.

CASAROTTO, Camila. **Aprenda o que é análise SWOT, ou análise FOFA, e saiba como fazer uma análise estratégica do seu negócio**. 2019. Disponível em: <https://rockcontent.com/br/blog/como-fazer-uma-analise-swot/> Acesso em 6 de jun. De 2021.

CHIAVENATO, Idalberto; SAPIRO, Arão. **Planejamento estratégico**. 3. ed. Rio de Janeiro: Elseiver, 2016.

DRUCKER, Peter Ferdinand. **Administrando para o Futuro: Os Anos 90 e a Virada do Século**. 2. ed. São Paulo: Pioneira, 1992.

ENAP. Escola Nacional de Administração Pública. Políticas Públicas e Governo Local: O Município na Federação Brasileira. Brasília, DF,2018.

PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IÇARA

FECAM **Sistema de indicadores de desenvolvimento sustentável**. 2021.

Disponível em: <https://indicadores.fecam.org.br/banco-indicadores/index/ano/2021>. Acesso em 30 de maio de 2021.

FERNANDES, ELZA DE MELLO. **Içara, Nossa Terra Nossa Gente**. Içara: Ed. da autora, 1998.

IÇARA, **LEI Nº 3.931, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2016**, Dispõe sobre a organização administrativa da Administração Direta e Indireta da Administração Municipal de Içara e dá outras providências. 2016.

IBGE, **Cidades**. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/> 2019. Acesso em 30 de maio de 2021.

IBGE, **Cidades**. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/> 2021. Acesso em 30 de maio de 2021.

OLIVEIRA, Djalma de Pin. ho Rebouças de **Planejamento Estratégico: Conceitos, Metodologias e Práticas**. 23^a. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2007.

SEBRAE, **Manuais Como Elaborar**: Minas Gerais. 2013.

SEBRAE, **Município de Içara: Santa Catarina** .2020. Disponível em: <https://datampe.sebrae.com.br/profile/geo/icara> Acesso em 30 de set. de 2021.

ANEXO

ANEXO I

Calendário das reuniões do Planejamento estratégicos no Município de Içara

| | |
|---|---|
| Março /Reunião com secretários e técnicos no auditório do paço Municipal | O Que é planejamento Estratégico. |
| Abril /Reunião com secretários e técnicos no auditório do paço Municipal | Construir os valores da PMI. Visão, Missão e valores. |
| Mai o/Reunião com secretários e técnicos no auditório do paço Municipal | Elaboração da Forças e Oportunidades e das Fraquezas e ameaças. |
| Junho /Reunião com secretários e técnicos no auditório do paço Municipal | Elaboração das Metas e Estratégias |
| Julho /Reunião com secretários e técnicos no auditório do paço Municipal | Elaboração das Metas e Estratégias |
| Setembro / Reunião com secretários e técnicos no auditório do paço Municipal | Leitura e Revisão do Plano |
| Dezembro / Reunião com secretários e técnicos no auditório do paço Municipal | Apresentação do documento final. |